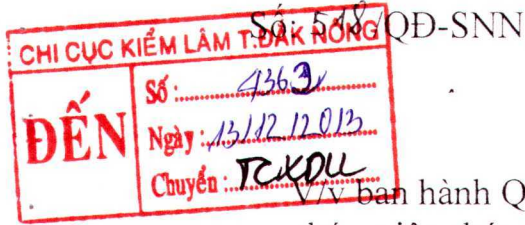


Đắk Nông, ngày 12 tháng 12 năm 2013



## QUYẾT ĐỊNH

Ban hành Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn đối với công chức, viên chức và người lao động đang làm việc tại các cơ quan, đơn vị thuộc và trực thuộc Sở Nông nghiệp và PTNT tỉnh Đắk Nông

## GIÁM ĐỐC SỞ NÔNG NGHIỆP VÀ PTNT TỈNH ĐẮK NÔNG

Căn cứ Quyết định số 1638/QĐ-UBND, ngày 10/11/2008 của UBND tỉnh Đắk Nông, về việc quy định chức năng nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn tỉnh Đắk Nông;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV, ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ về việc hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Sau khi thống nhất với Ban Thường vụ Đảng ủy Sở Nông nghiệp và PTNT, Ban chấp hành Công đoàn ngành Nông nghiệp và PTNT về nội dung Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn đối với công chức, viên chức và người lao động;

Theo đề nghị của ông Trưởng phòng Tổ chức cán bộ,

## QUYẾT ĐỊNH:

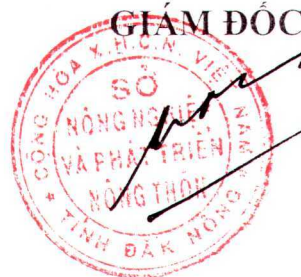
**Điều 1.** Ban hành kèm theo Quyết định này "Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức và người lao động đang làm việc tại các cơ quan, đơn vị thuộc và trực thuộc Sở Nông nghiệp và PTNT tỉnh Đắk Nông".

**Điều 2.** Các ông Trưởng phòng Tổ chức cán bộ, Trưởng các phòng, ban, đơn vị có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này.

Quyết định có hiệu lực kể từ ngày ký./.

Nơi nhận: *l*

- Như điều 2;
- Sở Nội vụ (b/c);
- Bí thư Đảng ủy Sở NN&PTNT;
- Công đoàn ngành NN&PTNT;
- Các đồng chí trong BGĐ Sở NN&PTNT;
- Các Phòng, đơn vị trực thuộc (đề t/h);
- Lưu VT, TCCB (H).



Đỗ Ngọc Duyên

## QUY CHẾ

Về việc nâng bậc lương trước thời hạn đối với công chức, viên chức và người lao động đang làm việc tại các cơ quan, đơn vị thuộc và trực thuộc Sở Nông nghiệp và PTNT tỉnh Đắk Nông  
(Ban hành kèm theo Quyết định số 518/QĐ-SNN,  
ngày 12/12/2013 của Sở Nông nghiệp và PTNT tỉnh Đắk Nông)

### Chương I

#### QUY ĐỊNH CHUNG

##### **Điều 1. Phạm vi và đối tượng áp dụng**

Công chức, viên chức và người lao động đang làm việc tại các cơ quan, đơn vị thuộc và trực thuộc Sở Nông nghiệp và PTNT tỉnh Đắk Nông.

##### **Điều 2. Nguyên tắc xét nâng bậc lương trước thời hạn**

Việc xem xét, quyết định nâng bậc lương trước thời hạn phải đảm bảo tính công bằng, dân chủ, công khai, qua đó động viên khích lệ công chức, viên chức tham gia phong trào thi đua đạt được nhiều thành tích, góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

### Chương II

#### QUY ĐỊNH CỤ THỂ

##### **Điều 3. Điều kiện để xét nâng bậc lương trước hạn**

Công chức, viên chức và người lao động đang làm việc tại các đơn vị trực thuộc Sở Nông nghiệp và PTNT tỉnh Đắk Nông được xét nâng bậc lương trước thời hạn khi có đủ các điều kiện sau:

1. Công chức, viên chức và người lao động có đủ điều kiện để nâng bậc lương thường xuyên.

2. Công chức, viên chức và người lao động lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đã được cấp có thẩm quyền quyết định công nhận bằng văn bản, nếu chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch hoặc trong chức danh và tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn còn thiếu từ 12 tháng trở xuống để được nâng bậc lương thường xuyên thì được xét nâng một bậc lương trước thời hạn tối đa là 12 tháng so với thời gian quy định như sau:

- Đối với các ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ cao đẳng trở lên: Nếu chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch hoặc trong chức danh, thì sau 3 năm (đủ 36 tháng) giữ bậc lương trong ngạch hoặc trong chức danh được xét nâng một bậc lương;



- Đối với các ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ trung cấp trở xuống và nhân viên thừa hành, phục vụ: Nếu chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch hoặc trong chức danh, thì sau 2 năm (đủ 24 tháng) giữ bậc lương trong ngạch hoặc trong chức danh được xét nâng một bậc lương.

#### **Điều 4. Tỷ lệ nâng bậc lương trước thời hạn**

Tỷ lệ công chức, viên chức và người lao động (trừ công chức, viên chức và người lao động đã có thông báo nghỉ hưu) được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ trong một năm không quá 10% tổng số cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong danh sách trả lương của cơ quan, đơn vị. Danh sách trả lương của cơ quan, đơn vị được xác định theo quyết định của cấp có thẩm quyền giao biên chế (đối với công chức) hoặc phê duyệt số lượng người làm việc (đối với viên chức và người lao động) tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn.

#### **Điều 5. Cách tính số người thuộc tỷ lệ được nâng bậc lương trước thời hạn:**

- Cứ mỗi 10 người trong danh sách trả lương (không tính số dư ra dưới 10 người sau khi lấy tổng số người trong danh sách trả lương của cơ quan, đơn vị chia cho 10), cơ quan, đơn vị được xác định có 01 người được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc.

- Căn cứ vào cách tính nêu trên, vào quý IV hằng năm, cơ quan, đơn vị (bao gồm cả cơ quan, đơn vị có dưới 10 người trong danh sách trả lương) có văn bản báo cáo Sở Nông nghiệp và PTNT để theo dõi và kiểm tra về số người trong tỷ lệ được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc của năm sau liền kề và số dư ra dưới 10 người của cơ quan, đơn vị mình.

- Sở Nông nghiệp và PTNT căn cứ vào tổng số người trong danh sách trả lương dư ra dưới 10 người (bao gồm cả cơ quan, đơn vị có dưới 10 người trong danh sách trả lương) theo báo cáo của các cơ quan, đơn vị trực thuộc và số người trong danh sách trả lương được cấp có thẩm quyền cho tăng thêm trong năm ở các cơ quan, đơn vị trực thuộc để giao thêm số người được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc ngoài số người thuộc tỷ lệ không quá 10% của cơ quan, đơn vị trực thuộc (trong đó ưu tiên cho các đơn vị có dưới 10 người trong danh sách trả lương và cơ quan, đơn vị hoàn thành tốt nhiệm vụ công tác), nhưng phải bảo đảm tổng số người được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc ở các cơ quan, đơn vị trực thuộc không vượt quá 10% tổng số người trong danh sách trả lương tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn của các cơ quan, đơn vị thuộc phạm vi quản lý.

- Đến hết quý I của năm sau liền kề với năm xét nâng bậc lương trước thời hạn, nếu cơ quan, đơn vị không thực hiện hết số người trong tỷ lệ được nâng bậc lương trước thời hạn của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn (kể cả số người được cơ quan quản lý cấp trên giao thêm, nếu có) thì không được tính vào tỷ lệ nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc của các năm sau.

#### **Điều 6. Số lần được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ:**



Không thực hiện hai lần liên tiếp nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ trong cùng ngạch hoặc cùng chức danh.

**Điều 7. Xác định thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc:**

- Thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn được xác định theo thời điểm ban hành quyết định công nhận thành tích đạt được trong khoảng thời gian 6 năm gần nhất đối với các ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ cao đẳng trở lên và 4 năm gần nhất đối với các ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ trung cấp trở xuống tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn.

Riêng đối với trường hợp đã được nâng bậc lương trước thời hạn thì tất cả các thành tích đạt được trước ngày có quyết định nâng bậc lương trước thời hạn trong khoảng thời gian (6 năm và 4 năm) quy định tại Điều này không được tính để xét nâng bậc lương trước thời hạn cho lần sau.

- Việc xét nâng bậc lương trước thời hạn được căn cứ vào thành tích cao nhất đạt được của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; nếu thành tích cao nhất bằng nhau thì xét đến các thành tích khác; trường hợp có nhiều người có thành tích như nhau thì thực hiện ưu tiên theo Điều 10 của Quy chế này.

Ví dụ: Ông Nguyễn Văn A, đã được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ từ bậc 3 hệ số lương 5,08 ngạch chuyên viên chính (mã số 01.002) lên bậc 4 hệ số lương 5,42 ngạch chuyên viên chính từ ngày 01 tháng 01 năm 2010. Đến ngày 01 tháng 8 năm 2010 ông A được Chủ tịch nước ký Quyết định tặng thưởng Huân chương Lao động hạng ba cho thành tích công tác giai đoạn 2005 - 2009 (thành tích này của ông A được ký sau ngày 01 tháng 01 năm 2010 được tính để xét nâng bậc lương trước thời hạn cho lần sau). Theo quy chế của cơ quan, đơn vị nơi công tác thì thành tích được tặng thưởng Huân chương Lao động hạng ba được xét nâng bậc lương trước thời hạn 12 tháng, nhưng theo quy định không thực hiện hai lần liên tiếp nâng bậc lương trước thời hạn trong cùng ngạch nên ông A vẫn chỉ được xét nâng bậc lương thường xuyên từ bậc 4 lên bậc 5 ngạch chuyên viên chính từ ngày 01 tháng 01 năm 2013. Đến ngày 01 tháng 01 năm 2015 (sau đủ 24 tháng giữ bậc 5 ngạch chuyên viên chính), nếu ông A đủ điều kiện xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc ở ngạch chuyên viên chính thì thành tích công tác của ông A trong khoảng thời gian từ ngày 01 tháng 01 năm 2010 đến ngày 31 tháng 12 năm 2015 (trong đó có thành tích được tặng thưởng Huân chương Lao động hạng ba ngày 01 tháng 8 năm 2010) được tính để xét nâng bậc lương trước thời hạn.

**Điều 8. Thời gian hưởng nâng bậc lương trước thời hạn:**

1. Thời gian hưởng nâng bậc lương trước thời hạn 12 tháng:

Công chức, viên chức và người lao động được xét nâng bậc lương trước thời hạn 12 tháng khi đạt một trong các tiêu chuẩn sau:

- Được nhà nước tặng thưởng các danh hiệu cao quý như Anh hùng lao động, huân chương các loại.





- Được tặng thưởng các giải Nhà nước, giải thưởng Hồ Chí Minh
- Được tặng Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ
- Đạt danh hiệu Chiến sỹ thi đua toàn quốc
- Đạt danh hiệu Chiến sỹ thi đua cấp tỉnh
- Được tặng Bằng khen của Bộ Nông nghiệp và PTNT
- Được tặng bằng khen Chủ tịch UBND tỉnh.

2. Thời gian hưởng nâng bậc lương trước thời hạn 9 tháng:

Công chức, viên chức và người lao động được xét nâng bậc lương trước thời hạn 9 tháng khi đạt Danh hiệu Chiến sỹ thi đua cấp cơ sở.

3. Thời gian hưởng nâng bậc lương trước thời hạn 6 tháng.

Công chức, viên chức và người lao động được xét nâng bậc lương trước thời hạn 6 tháng khi đạt Danh hiệu Lao động tiên tiến.

**Điều 9. Chế độ nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động đã có thông báo nghỉ hưu:**

Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động đã có thông báo nghỉ hưu, nếu trong thời gian giữ bậc đạt đủ 02 tiêu chuẩn quy định tại Khoản 2 Điều 2 Thông tư 08/2013/TT-BNV của Bộ Nội vụ, chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch hoặc trong chức danh và kể từ ngày có thông báo nghỉ hưu đến trước ngày nghỉ hưu còn thiếu từ 12 tháng trở xuống để được nâng bậc lương thường xuyên theo quy định thì được nâng một bậc lương trước thời hạn 12 tháng so với thời gian quy định tại Điểm a Khoản 1 Điều 2 Thông tư 08/2013/TT-BNV của Bộ Nội vụ.

**Điều 10. Xác định thứ tự ưu tiên khi xét nâng bậc lương trước thời hạn**

- Trường hợp số cán bộ, công chức và người lao động có đủ điều kiện xét nâng bậc lương trước thời hạn trong một năm mà vượt quá 10% tổng số cán bộ, công chức và người lao động trong danh sách trả lương của cơ quan thì căn cứ vào cấp khen thưởng đã đạt được của cán bộ, công chức để xét duyệt theo thứ tự ưu tiên thành tích khen thưởng từ cao xuống thấp cho đến hết chỉ tiêu nâng bậc lương trước thời hạn theo Điều 8 Quy chế này.

- Trong cùng một cấp độ thành tích, ưu tiên xét trước đối với người có số năm lập thành tích cao hơn. Nếu có cùng số năm lập thành tích như nhau thì ưu tiên thành tích trong thực hiện nhiệm vụ chuyên môn hàng năm, trong thực hiện nhiệm vụ đột xuất, nhiệm vụ khác xét sau.

- Trường hợp đặc biệt có nhiều người cùng cấp độ thành tích khen thưởng như nhau, cùng có số năm thành tích như nhau thì việc xét nâng bậc lương trước thời hạn theo thứ tự ưu tiên như sau:

- + Người dân tộc ít người;
- + Phụ nữ;
- + Người chưa được nâng bậc lương trước thời hạn lần nào.
- + Những người có năm công tác nhiều hơn.

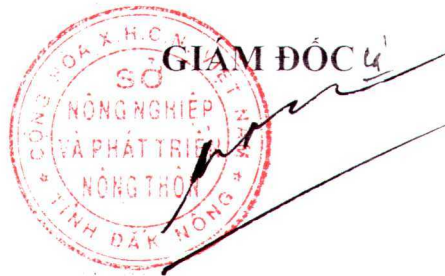
**Điều 11. Hồ sơ đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn**

1. Tờ trình đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn của các đơn vị trực thuộc sở
2. Biên bản họp xét nâng bậc lương trước thời hạn của các đơn vị trực thuộc sở;
3. Danh sách đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn;
4. Quyết định nâng bậc lương của năm gần nhất;
5. Bảng kê thành tích khen thưởng và bản sao các quyết định của cấp có thẩm quyền công nhận thành tích của cán bộ, công chức, hợp đồng lao động trong thời gian giữ bậc lương được đề nghị xét nâng bậc lương trước thời hạn.

### Chương III

#### ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH

**Điều 12.** Trưởng phòng Tổ chức cán bộ có trách nhiệm phối hợp với thủ trưởng các đơn vị trực thuộc sở phổ biến, hướng dẫn và tổ chức thực hiện quy chế này./.



**Đỗ Ngọc Duyên**





Số 485/QĐ-SNN

Đắk Nông, ngày 09 tháng 10 năm 2014



### QUYẾT ĐỊNH

V/v thay thế “điều 8” của Quy chế ban hành kèm theo Quyết định số 518/QĐ-SNN, ngày 12/12/2013 của Giám đốc Sở Nông nghiệp và PTNT

### GIÁM ĐỐC SỞ NÔNG NGHIỆP VÀ PHÁT TRIỂN NÔNG THÔN

Căn cứ Quyết định số 1638/QĐ-UBND, ngày 10/11/2008 của UBND tỉnh Đắk Nông, về việc quy định chức năng nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn tỉnh Đắk Nông;

Căn cứ Công văn số 702/SNV-TCBM, ngày 17/9/2014 của Sở Nội vụ về việc hướng dẫn bổ sung công văn số 731/SNV-TCBM ngày 29/11/2013 của Sở Nội vụ, về việc hướng dẫn thực hiện Thông tư số 08/2013/TT-BNV của Bộ Nội Vụ;

Theo đề nghị của ông Trưởng phòng Tổ chức cán bộ Sở,

### QUYẾT ĐỊNH:

**Điều 1.** Thay thế nội dung của “điều 8” Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn đối với công chức, viên chức và người lao động đang làm việc tại các cơ quan, đơn vị thuộc và trực thuộc Sở Nông nghiệp và PTNT tỉnh Đắk Nông, ban hành kèm theo Quyết định số 518/QĐ-SNN, ngày 12/12/2013 của Giám đốc Sở Nông nghiệp và PTNT, như sau:

1. Công chức, viên chức và người lao động được xét nâng bậc lương trước thời hạn 12 tháng khi đạt một trong các tiêu chuẩn sau:

- Được tặng thưởng Huân chương các loại;
- Được phong tặng các Danh hiệu vinh dự Nhà nước; Anh hùng lao động;
- Được phong tặng Giải thưởng Hồ Chí Minh; Giải thưởng Nhà nước;
- Được tặng Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ;
- Đạt danh hiệu Chiến sỹ thi đua toàn quốc; Chiến sỹ thi đua cấp tỉnh;

2. Công chức, viên chức và người lao động được xét nâng bậc lương trước thời hạn 9 tháng khi đạt một trong các tiêu chuẩn sau:

- Được tặng Bằng khen của Bộ, ngành, tỉnh do hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ;
- Đạt danh hiệu Chiến sỹ thi đua cấp cơ sở;

3. Công chức, viên chức và người lao động được xét nâng bậc lương trước thời hạn 6 tháng khi đạt một trong các tiêu chuẩn sau:

- Đạt danh hiệu Lao động tiên tiến.

- Giấy khen của Thủ trưởng cơ quan, đơn vị có thẩm quyền.

Các nội dung khác của Quy chế ban hành kèm theo Quyết định số 518/QĐ-SNN, ngày 12/12/2013 của Giám đốc Sở Nông nghiệp và PTNT vẫn giữ nguyên hiệu lực thi hành.

**Điều 2.** Trưởng phòng Tổ chức cán bộ, Trưởng các phòng, ban, đơn vị có liên quan chịu trách nhiệm thi hành quyết định này./.

*Nơi nhận:* 

- Như điều 2;

- Sở Nội vụ (để biết);

- Lưu: VT, TCCB.



**Đỗ Ngọc Duyên**